

**PROROGA TERMINI PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA RICERCA DI  
APPRENDISTI TECNICI DI MANUTENZIONE  
SETTORI MANUTENZIONE DEL GRUPPO AVM SPA  
rif. AVM 002/18**

È indetta una selezione per la formulazione di una graduatoria apprendisti tecnici di manutenzione per tutti i settori manutentivi del Gruppo A.V.M. S.p.A., con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 33, da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante, della durata di 36 mesi, a full time.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it), alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

I nominativi dei candidati, che abbiano dimostrato di possedere i requisiti di partecipazione e siano risultati idonei alla prova scritta, andranno a formare una graduatoria da cui la società si riserva di attingere, previo completamento dell'iter selettivo, per le necessità che si dovessero sviluppare entro due anni dalla formulazione della graduatoria medesima.

### **1. Descrizione della posizione**

L'apprendista tecnico di manutenzione, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, opera singolarmente o in squadra in attività di manutenzione e riparazione sui mezzi ed impianti aziendali, con compiti specifici o plurifunzionali, nel rispetto dei tempi e degli standard definiti. Esegue a regola d'arte e nel pieno rispetto della normativa sulla sicurezza, gli interventi di diagnostica e manutenzione/riparazione dei mezzi aziendali e/o degli impianti e/o dei sistemi tecnologici ed elettromeccanici allineando i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi aziendali del gruppo. Sede di lavoro nel Comune di Venezia

### **2. Requisiti di ammissione alla procedura**

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a) che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b) che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c) che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d) che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e) che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento;
- f) che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo A.V.M. S.p.A. potere autoritativo o negoziale;
- g) che siano nati dopo il 31/12/1989 (non aver compiuto il 30mo anno di età al momento dell'assunzione)
- h) che siano in possesso di diploma di maturità quinquennale ad indirizzo tecnico meccanico e/o elettrico e/o elettronico e/o informatico;
- i) che abbiano buona conoscenza dei sistemi informatici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e (ad eccezione del requisito previsto al punto f)), mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

### **3. Modalità di presentazione delle domande**

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire ad A.V.M. S.p.A entro e non oltre il giorno **09/12/2018**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso il format presente sul sito web della società [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it), alla voce "lavora con noi", allegando:

copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con cognome nome e data nascita del candidato

curriculum vitae in formato europeo, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con CV cognome nome e data nascita del candidato.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale- Criteri e modalità".

### **4. Modalità e procedura di selezione**

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante:

(a) valutazione dei requisiti, a seguito della quale i soggetti ammessi espletteranno (b) prove scritte in ambito tecnico, psicoattitudinale e un questionario di personalità, a seguito delle quali i soggetti ammessi svolgeranno (c) una prova orale, da cui emergeranno i candidati selezionati

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici [www.mininterno.net/begint.asp?ida=404](http://www.mininterno.net/begint.asp?ida=404) ."

### **5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione**

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di apprendistato che a seconda della posizione di destinazione potrà prevedere un eventuale inserimento in:

**Actv Spa** – con contratto di apprendistato di 36 mesi, conforme al C.C.N.L. Autoferrotramvieri, nel profilo professionale di Operatore Qualificato parametro 140.

**Avm Spa** - con contratto di apprendistato di 36 mesi, conforme al C.C.N.L. Aniasa, al livello C2 , nel profilo professionale di Operaio.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

I contenuti professionali ed eventuali titoli da ottenere nel percorso di apprendistato sono legati alla destinazione tra i settori manutentivi delle aziende **Actv Spa** o **Avm Spa**, ed esplicitati dal contratto di lavoro.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base dei sopra citati C.C.N.L., ed accordi aziendali

## 6. Valore dell'avviso

A.V.M. S.p.A si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

A.V.M. S.p.A si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per A.V.M. S.p.A alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di A.V.M. S.p.A a qualsiasi titolo.

## 7. Tutela dei dati personali.

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it) alla voce Privacy e Cookies Avm- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link di cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino il web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

## 8. Codice etico

A.V.M. S.p.A ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice Etico di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente-Disposizioni Generali-Atti Generali-Codice di condotta e codice etico", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della capogruppo [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it)

Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore del Personale e Organizzazione di Gruppo.

Venezia, 13 novembre 2018

Firmato

Avm spa

Direttore Personale e Organizzazione di Gruppo

Dott. Carlo Alberto Papaccio

