

**PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA  
DEL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE SVILUPPO MERCATI**

In seguito alla deliberazione dell'Assemblea societaria n. 3 del 2 luglio 2018 iscritta nell'apposito registro, è indetta una procedura pubblica mediante raccolta di manifestazioni di interesse, per la nomina del **Responsabile della Direzione Sviluppo Mercati della società Ve.La. S.p.A.**, Isola Nova del Tronchetto 21, Venezia, sottoposta alla direzione e coordinamento dell' Azienda Veneziana della Mobilità S.p.A..

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito a chi abbia interesse di presentare apposita manifestazione di interesse, compilando il format presente sul sito web della società [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com), alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

**1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE**

Il Responsabile della Direzione Sviluppo Mercati (SVILU) avrà la qualifica di dirigente al quale saranno assegnate le attività connesse alla valorizzazione del brand, allo sviluppo di nuovi contratti e rapporti con i partner commerciali sia nell'ambito della ricerca di sponsor per le attività istituzionali promosse dalla società, sia nell'ambito dello sviluppo di nuovi settori di business (merchandising).

La figura del responsabile SVILU risponderà alla Direzione Generale.

**2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

Alla procedura sono ammessi tutti coloro:

1. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
2. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
3. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici
4. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione
5. che non si trovino in nessuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013
6. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
7. che siano in possesso del diploma di laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in ambito economico e/o umanistico e possiedano un'esperienza qualificata in posizioni dirigenziali di almeno cinque anni, oppure in alternativa, che siano in possesso del diploma di maturità (quinquennale) e possiedano, nell'ambito delle attività richieste per la posizione da ricoprire, un'esperienza particolare e comprovata in funzioni dirigenziali per almeno un decennio.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

### **3. TITOLI, CAPACITÀ ED ESPERIENZE PROFESSIONALI UTILI ALLA VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA**

Saranno requisiti preferenziali:

1. l'aver svolto, per un periodo di tempo rilevante, funzioni di dirigente apicale/manager in aziende di medie e/o grandi dimensioni in settori di attività con forti connotazioni commerciali e/o di marketing;
2. l'esperienza lavorativa in ambito internazionale;
3. la conoscenza avanzata della lingua inglese o di altra lingua di straniera.

### **4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Ve.La S.p.A. **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 5 novembre 2018**

La domanda dovrà essere compilata e inviata solo ed esclusivamente on line, attraverso il format presente sul sito web della società [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com), alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità (avanti e retro), in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "cognome, nome e data di nascita" del candidato;
- curriculum vitae in formato europeo, con foto, in un unico file (che non superi gli 8 MB), debitamente datato e sottoscritto, rinominandolo con "CV cognome, nome e data di nascita" del candidato.

La domanda dovrà rispettare quanto indicato negli artt. 7 e 9 del regolamento per la selezione del personale, pubblicato sul sito della società alla voce "lavora con noi".

### **5. MODALITÀ E PROCEDURA DI SELEZIONE**

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione, all'uopo nominata, dopo la scadenza del termine di presentazione delle manifestazioni di interesse.

La commissione opererà la valutazione comparativa dei curricula presentati ed eventualmente fisserà un successivo colloquio per i candidati che riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione.

Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

In esito alla valutazione dei curricula e dei colloqui, la Commissione proporrà all'Organo amministrativo una rosa di candidati selezionati, fino ad un massimo di 3 (tre), per l'individuazione finale da parte di quest'ultimo del soggetto ritenuto idoneo a ricoprire l'incarico. In ogni caso non verrà costituita una graduatoria tra i selezionati dalla Commissione.

L'organo amministrativo, qualora per insindacabile giudizio, ritenesse inadeguati tutti gli aspiranti selezionati ovvero per qualsiasi altra ragione non opportuna l'assunzione, non procederà alla nomina.

### **6. STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO E RETRIBUZIONE**

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro che avrà le seguenti caratteristiche:

contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata di anni 2 (due) -rinnovabile per altri 2 (due) anni- conforme al C.C.N.L. Dirigenti Servizi Pubblici.

Il trattamento economico è determinato, nel rispetto del dlgs 175/16, sulla base del sopra citato C.C.N.L. nella misura di € 80.000,00 (ottantamila) lordi annui, oltre ad un massimo del 30% di tale importo a titolo di retribuzione variabile in relazione alle caratteristiche professionali e all'esperienza del candidato prescelto. Altri eventuali riconoscimenti che potranno essere erogati, come ad esempio una percentuale variabile sul reperimento di nuovi contratti di sponsorizzazione andati a buon fine, seguono la contrattazione aziendale di secondo livello e gli accordi individuali.

## **7. VALORE DELL'AVVISO**

Ve.La S.p.A. si riserva espressamente la facoltà di recedere dalla procedura o di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo, salvo la restituzione, a richiesta, della documentazione eventualmente già presentata.

Ve.La S.p.A. si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito internet [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com), alla voce "selezione del personale".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle manifestazioni di interesse non comportano per Ve.La S.p.A. alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Ve.La S.p.A. a qualsiasi titolo.

La manifestazione di interesse non determina l'insorgenza di alcun titolo, diritto o interesse giuridicamente rilevante a pretendere la prosecuzione della procedura.

## **8. INFORMATIVA SULLA TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati liberamente forniti al titolare Ve.La. S.p.A. da parte dei soggetti partecipanti verrà effettuato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 679/16 e dal d.lgs. n. 196/2003, come modificato dal d.lgs. 101/18.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com) alla voce Privacy e Cookies VELA- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile mediante apposito link, cui i partecipanti sono tenuti a prenderne visione, nel caso in cui compilino il web form dedicato per partecipare alla presente selezione.

## **9. CODICE ETICO**

Ve.La. S.p.A. ha adottato il modello organizzativo previsto dal Dlgs 231/01, all'interno del quale è collocato un codice di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet ([www.velaspa.com](http://www.velaspa.com) sotto la voce "Società Trasparente"), in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti.

## **10. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il dott. Carlo Alberto Papaccio, Direttore Personale e Organizzazione di Gruppo, il responsabile della pratica è il dott. Giorgio Lorenzi, mail: [infoselezioni@velaspa.com](mailto:infoselezioni@velaspa.com)

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com), sul sito della società controllante [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it) e su quello del Comune di Venezia, [www.comune.venezia.it](http://www.comune.venezia.it).

Venezia, 5 ottobre 2018

Ve.La. S.p.A.  
L'amministratore Unico  
Piero Rosa Salva

