

## **Procedura di selezione per la ricerca di Addetti Vendita a tempo determinato - Vela Spa –**

### **Rif. Vela 001-22**

Vela Spa, con sede legale in Venezia, Isola Nova del Tronchetto 21, società pubblica sottoposta alla direzione e coordinamento di Azienda Veneziana della Mobilità spa, per far fronte alle attività stagionali e/o di picco produttivo, ha indetto una selezione per la ricerca di Addetti Vendita, rivolta all'individuazione di risorse per la formulazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni con contratti a tempo determinato e con l'attribuzione del parametro contrattuale C2, C.C.N.L. Autorimesse noleggio automezzi.

La graduatoria rimarrà valida per due anni dalla data di costituzione.

A tal fine, visto il Regolamento vigente in materia di selezione del personale e in attuazione dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, compilando il format presente sul sito web della società [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com), alla voce "lavora con noi".

L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

Gli idonei alla prova scritta, andranno a formare una graduatoria da cui la società si riserva di attingere, previo completamento dell'iter selettivo, entro due anni dalla pubblicazione della graduatoria medesima.

### **1. Descrizione della posizione**

L'Addetto Vendita assicura il presidio commerciale sul territorio, garantendo l'attività di vendita nelle biglietterie relativamente ai documenti di viaggio del trasporto pubblico locale, del merchandising e degli eventi culturali e sportivi.

Fornisce informazioni ed assistenza alla clientela, allineando i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi aziendali.

La posizione può essere a full time o part time. L'attività si svolge su turni a rotazione che coprono quasi l'intero arco delle 24 h, festivi compresi.

L'assegnazione alle biglietterie è soggetta a rotazione giornaliera all'interno di tutto il Comune di Venezia (terraferma, centro storico e isole).

### **2. Requisiti di ammissione alla procedura**

Sono ammessi alla selezione, i candidati:

- a. che siano in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero siano in possesso della cittadinanza di un Paese extracomunitario e in possesso di valido titolo di soggiorno;
- b. che abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- c. che abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- d. che non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- e. che non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicitiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f. che non abbiano prestato attività lavorativa, negli ultimi 3 anni, per conto di pubbliche amministrazioni che abbiano esercitato nei confronti del Gruppo AVM Spa potere autoritativo o negoziale;

- g. che siano in possesso di diploma di maturità quinquennale;
- h. che abbiano una buona conoscenza della lingua inglese;
- i. che abbiano una buona conoscenza di una seconda lingua straniera tra francese, tedesco e spagnolo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico. L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

### 3. Modalità e procedura di selezione

L'esame delle candidature sarà effettuato da una commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, mediante valutazione circa il possesso dei requisiti di ammissione e preferenziali previsti, a seguito della quale i soggetti idonei espletteranno prove scritte ed eventuale prova orale.

Le prove scritte e la prova orale saranno tese ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze, competenze e caratteristiche possedute rispetto al profilo ricercato e verteranno su tematiche attinenti al ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Per quanto riguarda i test attitudinali, per la preparazione si possono utilizzare i test comunemente consultabili su internet, solo a titolo esemplificativo citiamo: "Mininterno.net - Test attitudinali - Quiz Concorsi Pubblici [www.mininterno.net/begint.asp?ida=404](http://www.mininterno.net/begint.asp?ida=404) ."

La Commissione procederà alla valutazione sulla base dei seguenti criteri:

- |                                |                               |
|--------------------------------|-------------------------------|
| A. Valutazione prove scritte   | -Max 50 Punti così suddivisi: |
| • Test Psicoattitudinali       | -Max 40 punti                 |
| • Questionario lingua inglese  | -Max 10 punti                 |
| <br>B. Valutazione prova orale | <br>-Max 50 Punti             |

La procedura di selezione si concluderà con l'approvazione di una graduatoria, in base al punteggio complessivo ottenuto solo per i soggetti che avranno conseguito il punteggio minimo di 60/100.

### 4. Modalità di presentazione delle domande

La domanda per l'ammissione alla procedura di selezione dovrà pervenire a Vela entro e non oltre il giorno **22/07/2022**.

La domanda dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente on-line attraverso i format presenti sui siti web della società [www.velespa.com](http://www.velespa.com), e della capogruppo [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it). Alla voce "lavora con noi", allegando:

- copia del documento completo di identità, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CI cognome nome e data nascita del candidato"
- curriculum vitae in formato europeo con foto, in un unico file (che non superi gli 8 MB), rinominandolo con "CV cognome nome e data nascita del candidato"

La domanda dovrà rispettare quanto indicato dagli artt. 7 e 9 del Regolamento selezione del personale, pubblicato sul sito della società, alla voce "Società trasparente-Selezione del Personale".

### 5. Stipulazione del contratto di lavoro e retribuzione

Il rapporto con il candidato selezionato sorgerà solo con la formale sottoscrizione del contratto di lavoro conforme al C.C.N.L. Autorimesse noleggio automezzi 3/7/1996 e s.m, con l'attribuzione del parametro C2.

L'assunzione è comunque subordinata all'accertamento (regolamento sanitario aziendale) dell'idoneità psico-fisica del candidato da parte della struttura sanitaria di competenza.

Il trattamento economico sarà determinato sulla base del sopra citato C.C.N.L.

## 6. Valore dell'avviso

Vela si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura, di sospenderla o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, senza preavviso e senza motivazione, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritti a risarcimento o indennizzo.

Vela si riserva la facoltà di apportare integrazioni e/o rettifiche al presente avviso (ad esempio, proroga dei termini, riapertura dei termini etc), dandone semplice comunicazione sul proprio sito web, alla voce "lavora con noi".

La pubblicazione del presente avviso e la ricezione delle domande non comportano per Vela alcun obbligo o impegno nei confronti dei soggetti interessati, né danno diritto a ricevere prestazioni da parte di Vela a qualsiasi titolo.

## 7. Informativa sulla privacy

I dati personali, liberamente forniti dai partecipanti, saranno trattati in conformità al Regolamento europeo 2016/679.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, è pubblicata sul sito [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com) alla voce Privacy e Cookies Vela- Informativa sulla tutela dei dati personali per i candidati di ricerca/selezione del personale.

La suddetta informativa sarà inoltre consultabile, nel caso in cui i candidati compilino la web form dedicata per partecipare alla presente selezione.

## 8. Codice etico

Vela ha adottato il Modello organizzativo previsto dal D. Lgs. 231/01, all'interno del quale è collocato un Codice etico/di comportamento, pubblicato e consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente/Disposizioni Generali/Atti Generali", in cui sono indicati i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà, ai quali si ispira nella conduzione degli affari e in tutte le attività. Gli interessati al presente avviso, nel prendere atto di tale circostanza, si obbligano sin da ora al rispetto dei principi in esso contenuti..

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale "[www.velaspa.com](http://www.velaspa.com)" e su quello della capogruppo [www.avmspa.it](http://www.avmspa.it).

Il responsabile del procedimento è il dott. Giorgio Lorenzi, responsabile della funzione selezione e valutazione, mail: [infoselezioni@velaspa.com](mailto:infoselezioni@velaspa.com)

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale [www.velaspa.com](http://www.velaspa.com)

Venezia, 21/06/2022

Il Direttore Generale Gruppo AVM

Ing. Giovanni Seno